



# Politica per la Parità di Genere



Pisa, 14.09.2025

## Premessa

Landi di Chiarugi srl nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività di realizzazione e messa in produzione di pozzi per acqua; riconosce che la Parità Di Genere è un valore fondamentale per promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, che favorisca lo sviluppo personale e professionale di tutte le persone, indipendentemente dal genere. L'azienda si impegna a garantire pari opportunità a donne e uomini in ogni ambito lavorativo, con l'obiettivo di valorizzare la diversità come motore di crescita e innovazione.

## Obiettivi

- Assicurare pari opportunità di accesso, formazione, crescita e sviluppo professionale per tutti i dipendenti, senza alcuna discriminazione di genere.
- Favorire un equilibrio tra vita lavorativa e personale, con particolare attenzione alle esigenze legate alla genitorialità.
- Prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molestie o comportamenti non rispettosi legati al genere.
- Promuovere la presenza femminile in tutti i livelli aziendali, inclusi ruoli tecnici e decisionali.
- Monitorare e ridurre eventuali differenze retributive tra donne e uomini.

## Impegni

- Integrare criteri di parità di genere nelle politiche di selezione, assunzione, valutazione e promozione.
- Implementare programmi di formazione e sensibilizzazione rivolti a tutto il personale.
- Garantire un sistema di monitoraggio continuo attraverso indicatori specifici e trasparenti.
- Favorire strumenti di conciliazione vita-lavoro, come la flessibilità oraria.
- Coinvolgere tutti i livelli aziendali nella diffusione della cultura della parità di genere.

## Responsabilità

La Direzione si assume la responsabilità di promuovere e sostenere questa politica, assicurando le risorse necessarie e definendo obiettivi concreti attraverso il piano strategico annuale per la parità di genere. Tutti i collaboratori sono chiamati a rispettare e contribuire attivamente alla realizzazione di questi principi.